



**IEKŠĒJIE NOTEIKUMI PAR PRAKSI
EIROPAS PARLAMENTA EIROPA TAUTAS
PARTIJAS (EPP) GRUPAS
SEKRETARIĀTĀ**

Saturs

1. pants. Vispārīgi noteikumi	2
2. pants. Prakses veidi	2
3. pants. Nosacījumi kandidēšanai uz prakses vietu	2
4. pants. Iesniedzamie pamatojuma dokumenti	3
5. pants. Iespēju vienlīdzība	3
6. pants. Personas datu aizsardzība	3
7. pants. Prakses piešķiršanas procedūra	3
8. pants. Prakses ilgums, datumi un pieteikumu iesniegšanas termiņi	4
9. pants. Prakses vadītājs	4
10. pants. Praktikantu vispārīgie pienākumi	5
11. pants. Prakses līgums	5
12. pants. Atalgojums apmaksātas prakses gadījumā	5
13. pants. Komandējumi prakses laikā	6
14. pants. Nelaiemes gadījumu un veselības apdrošināšana	6
15. pants. Atvaļinājums	6
16. pants. Slimības atvaļinājums	6
17. pants. Prakses beigas un prakses pārtraukšana	6
18. pants. Domstarpības	6
19. pants. Stāšanās spēkā	6

1. pants. Vispārīgi noteikumi¹

Lai veicinātu zināšanu izplatīšanu par Eiropas integrāciju un sekmētu Eiropas jauniešu izglītību un profesionālo apmācību, EPP grupa piedāvā prakses iespējas tās sekretariātā Briselē.

Prakses mērķis ir arī piedāvāt augstskolu beidzējiem iespēju gūt darba pieredzi politiskā organizācijā un praktiskas zināšanas par EPP grupas un Eiropas Parlamenta darbību. Prakse sniedz iespēju iegūt pieredzi starptautiskā, daudzvalodu un daudz kultūru vidē.

Summu, kas nepieciešama, lai apmaksātu praksi, iekļauj īpašā pozīcijā grupas gada budžetā.

2. pants. Prakses veidi

Grupa piedāvā šāda veida praksi:

- 1) apmaksātu 5 mēnešu praksi ES pilsoņiem un kandidātiem no asociētajām valstīm un kandidātvalstīm². Izņēmuma kārtā prakses iespējas var piešķirt ierobežotam skaitam citu valstu pilsoņu;
- 2) neapmaksātu īstermiņa praksi ne ilgāk kā uz 3 mēnešiem, ja prakse obligāti nepieciešama sakarā ar studijām universitātē. Grupa var piedāvāt ierobežotu skaitu šāda veida prakses iespējas;
- 3) mācību praksi, pamatojoties uz vienošanos starp EPP grupu un universitātēm, valstu valdībām un ārējām organizācijām.

3. pants. Nosacījumi kandidēšanai uz prakses vietu

Kandidātiem, kas piesakās praksei,

- 1) ir jābūt Eiropas Savienības dalībvalsts, asociētās valsts vai kandidātvalsts pilsoņiem;
- 2.a) kandidātiem, kas piesakās **apmaksātai praksei**, ir jābūt iegūtai augstākai izglītībai vai jābūt pabeigtiem trim studiju gadiem (vismaz sešiem semestriem) universitātē vai līdzvērtīgā augstākās izglītības iestādē;
- 2.b) kandidātiem, kas nav pabeiguši 6 semestru studijas universitātē un piesakās **neapmaksātai praksei**, jāiesniedz universitātes apliecinājums, kurā norādīts tas, ka prakse ir obligāti nepieciešama saistībā ar studijām, kā arī tās ilgums;
- 3) ir ļoti labas divu ES oficiālo valodu zināšanas, vienai no kurām jābūt kādai no Eiropas Savienības darba valodām, t. i., angļu, franču vai vācu valodai. Kandidātiem no trešām valstīm ir jābūt ļoti labām zināšanām vismaz vienā no ES darba valodām;

¹ Eiropas Parlamenta deputātu izraudzītos praktikantus un tos, kuri strādā viņu birosos, nevar uzskatīt par grupas praktikantiem, un tādēļ uz viņiem attiecas Eiropas Parlamenta Prezidija 2018. gada 10. decembrī pieņemtie noteikumi.

² Praktikantu skaits no trešām valstīm nedrīkst pārsniegt 20 % no visu apmaksāto praktikantu skaita pārskata gadā.

4) līdz šim nav bijusi piešķirta apmaksāta prakse ES iestādēs, kā arī viņi nav strādājuši algotu darbu pēc studiju beigšanas.

4. pants. Iesniedzamie pamatojuma dokumenti

1) Kandidātiem, kas piesakās praksei, ir jāiesniedz atlases komitejai visi pamatojuma dokumenti, kas tai ļauj pārlicināties par kandidatūras pieteikuma veidlapā minētās informācijas pareizību. Pieteikuma veidlapai ir jāpievieno šādu dokumentu kopijas:

- diploms(-i) par universitātes studijām / sertifikāts, kas apstiprina vismaz sešu semestru absolvēšanu universitātē (attiecas uz **apmaksātu praksi**), VAI universitātes apliecinājums, kurā norādīts, ka prakse ir obligāti nepieciešama saistībā ar studijām, kā arī tās ilgums (attiecas uz **neapmaksātu praksi**);
- augstskolas pasniedzēja ieteikuma vēstule;
- par priekšrocību tiek uzskatīta ieteikuma vēstule, ko sniegusi kāda politikā (vietējā, valsts vai Eiropas mērogā) iesaistīta persona, kura pieder EPP partiju saimei;
- dokumenti, kas apliecina valodu zināšanas (sertifikāti un diplomu);
- personas apliecība vai pase.

2) Pirms prakses sākuma izraudzītajiem kandidātiem ir jāiesniedz Cilvēkresursu nodaļai izraksts no dzīvesvietas valsts sodāmības reģistra vai izziņa, kas apliecina nesodāmību par iepriekšējiem sešiem mēnešiem;

5. pants. Iespēju vienlīdzība

EPP grupa īsteno vienlīdzīgu iespēju politiku un atbalsta pieteikumus no kvalificētiem jauniešiem ar invaliditāti, kuri atbilst nosacījumiem, kas izklāstīti 3. pantā, izslēdzot jebkāda veida diskrimināciju.

6. pants. Personas datu aizsardzība

EPP grupa nodrošina, ka pieteikuma iesniedzēju personas dati tiek apstrādāti saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes 2018. gada 23. oktobra Regulu (ES) 2018/1725 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti, jo īpaši to konfidencialitāti un drošību, un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 45/2001 un Lēmumu Nr. 1247/2002/EK.

7. pants. Prakses piešķiršanas procedūra

1) Kandidātiem jāaizpilda tiešsaistes pieteikuma veidlapa, kas pieejama EPP grupas tīmekļa vietnes sadaļā "Prakse un programmas".

Pieteikumu pieņemamība tiks izvērtēta, pamatojoties uz 3. pantā izklāstītajiem nosacījumiem.

Praktikantu atlases komiteja izvērtēs visus atbilstīgos pieteikumus, pamatojoties uz kandidātu kvalifikāciju un prasmēm un grupas dienestu konkrētajām vajadzībām.

Kandidātus informē par viņu pieteikumu izskatīšanas rezultātu un/vai par Praktikantu atlases komitejas lēmumu pa e-pastu uz adresi, kas norādīta pieteikuma veidlapā.

2) Prakses piešķiršana nedod praktikantam grupas darbinieka statusu un arī neuzliek grupai saistības pieņemt praktikantu darbā jebkurā statusā.

8. pants. Prakses ilgums, datumi un pieteikumu iesniegšanas termiņi

1) Apmaksāta prakse tiek piešķirta uz 5 mēnešiem, un to nav iespējams pagarināt. Pietiekami pamatotos gadījumos praksi var piešķirt uz periodu, kas īsāks par 5 mēnešiem.

Apmaksātas prakses datumi un pieteikumu iesniegšanas termiņi:

Prakses periods: februāris–jūnijs	Prakses periods: septembris–janvāris
Pieteikuma iesniegšanas termiņš: 15. novembris (pusnakts)	Pieteikuma iesniegšanas termiņš: 15. maijs (pusnakts)

2) Neapmaksāta prakse tiek piešķirta uz maksimāli 3 mēnešiem, un tās sākuma datumu pielāgo dienesta vajadzībām, ja iespējams, ņemot vērā universitātes prasības.

3) Prakse un mācību prakses ilgums un sākuma datums tiek pielāgoti dienesta vajadzībām un/vai divpusējiem nolīgumiem ar universitātēm, valstu valdībām un ārējām organizācijām.

Eiropas Parlamenta vasaras pārtraukuma laikā prakse nenotiek.

9. pants. Prakses vadītājs

1) Par ikvienu praktikantu ir atbildīgs viņa prakses vadītājs.

2) Prakses vadītājs plāno un uzrauga praktikanta darbu visā prakses laikā.

3) Prakses sākumā tās vadītājs praktikantam izskaidro darbu un/vai projektus, kas jāveic prakses gaitā.

4) Prakses vadītājam prakses gaitā jādod praktikantam norādījumi un jābūt viņa darbaudzinātājam.

5) Prakses vadītājs nekavējoties informē Cilvēkresursu nodaļu par visiem nopietniem starpgadījumiem, kas notiek prakses gaitā, piemēram, prombūtni, saslimšanu, nelaimes gadījumu utt.

6) Prakses vadītājs sagatavo prakses novērtējumu, izmantojot attiecīgu veidlapu, un apliecina, ka prakses periods ir pienācīgi pabeigts un uzticētie uzdevumi ir izpildīti.

10. pants. Praktikantu vispārīgie pienākumi

1) Pieņemot prakses piedāvājumu EPP grupā, praktikantiem ir jāievēro EPP grupas iekšējie noteikumi, jo īpaši attiecībā uz darba laiku, kā arī noteikumi, kas reglamentē drošību Eiropas Parlamenta telpās.

2) Praktikantiem ir jāievēro prakses vadītāja un attiecīgā dienesta/nodaļas, kur tie ir norīkoti, vadītāja norādījumi, kā arī kompetentās iestādes izdotie administratīvie rīkojumi.

3) Praktikantiem ir jāiesaistās un jāsniedz ieguldījums tā/tās direktorāta/nodaļas darbā, kurā viņi ir norīkoti. Visas tiesības uz jebkuriem rakstveida vai citiem darbiem, ko praktikants veic, pildot viņam/viņai uzticētos pienākumus, ir EPP grupas īpašums.

4) Praktikanti nav tiesīgi rīkoties vai runāt grupas vārdā. Viņi izmanto viņiem piešķirto biroja tehniku (telefonu, e-pastu un piekļuvi internetam) tikai ar praksi saistītā darba veikšanai.

5) Praktikantiem ir jārīkojas ar vislielāko piesardzību attiecībā uz jebkādu informāciju, kas nonāk viņu rīcībā prakses gaitā. Viņi bez prakses vadītāja iepriekšējas atļaujas nedrīkst izpaust nepilnvarotai personai nevienu nepubliskotu dokumentu vai informāciju. Grupa patur tiesības izbeigt praksi, ja šajos noteikumos iekļautais pienākums ievērot konfidencialitāti netiek ievērots. Praktikantiem šis pienākums ir saistošs arī pēc prakses beigām.

11. pants. Prakses līgums

Visi izraudzītie kandidāti, kuri piekrīt praksei EPP grupā, pirms prakses sākuma paraksta standarta prakses līgumu, lai apstiprinātu, ka viņi piekrīt praktikantu vispārīgajiem pienākumiem, kā noteikts 10. pantā.

12. pants. Atalgojums apmaksātas prakses gadījumā

1) Praktikanti prakses laikā saņem ikmēneša stipendiju 1400 EUR apmērā. Šo summu var mainīt ar grupas kompetentās struktūras³ lēmumu.

2) Uz EPP grupas maksājamo stipendiju neattiecas Eiropas Savienības ierēdņiem un citiem darbiniekiem paredzētie nodokļu noteikumi. Praktikanti paši ir atbildīgi par visu to nodokļu nomaksu no saņemtās prakses stipendijas, kas jāmaksā saskaņā ar viņu izcelsmes valsts nodokļus reglamentējošajiem tiesību aktiem.

³ Ja praktikantam ir smaga invaliditāte, kuras dēļ ir nepieciešama, piemēram, pavadošās personas klātbūtne, un/vai ja tā rada citas ar invaliditāti saistītas izmaksas, ikmēneša stipendiju var palielināt.

13. pants. Komandējumi prakses laikā

Prakses laikā praktikantus var nosūtīt komandējumā uz Strasbūru laikā, kad notiek Eiropas Parlamenta plenārsēdes. Praktikantu komandējums plāno un apstiprina Cilvēkresursu nodaļa, ņemot vērā dienestu vajadzības un budžeta iespējas. Komandējumā nosūtītajiem praktikantiem ir tiesības uz vienotas likmes maksājumu, lai segtu ceļa izdevumus un uzturēšanās izmaksas.

14. pants. Nelaiemes gadījumu un veselības apdrošināšana

Grupa nodrošina praktikantam obligātu primāru nelaiemes gadījumu un veselības apdrošināšanu uz visu prakses laiku,

15. pants. Atvaļinājums

Praktikantiem ir tiesības uz divām atvaļinājuma dienām par katru nostrādāto prakses mēnesi. Šīs tiesības tiek iegūtas atkarībā no pilno nostrādāto mēnešu skaita. Prakses vadītājs ir atbildīgs par atvaļinājuma pieprasījumu apstiprināšanu. Neizmanto to atvaļinājumu neatlīdzina. Jebkāda neattaisnota prombūtne var būt par pamatu prakses pārtraukšanai. Turklāt praktikantiem prakses laikā ir tiesības uz brīvdienām svētku dienās un Eiropas Parlamenta iestādes brīvdienās.

16. pants. Slimības atvaļinājums

Slimības gadījumā praktikanti nekavējoties informē savu prakses vadītāju un Cilvēkresursu nodaļu. Ja prombūtne pārsniedz trīs nepārtrauktas dienas, praktikantam ir jānosūta medicīniska izziņa Cilvēkresursu nodaļai. Jebkurā gadījumā slimības atvaļinājums bez medicīniskas izziņas nedrīkst pārsniegt vienu dienu par katru prakses mēnesi.

17. pants. Prakses beigas un prakses pārtraukšana

Prakse beidzas pēc tā perioda beigām, uz kuru tā ir piešķirta. Praksi var pārtraukt ar grupas ģenerālsekretāra lēmumu pēc praktikanta, prakses vadītāja un citas kompetentas iestādes lūguma pienācīgi pamatotu iemeslu dēļ.

18. pants. Domstarpības

Grupas ģenerālsekretārs lemj par strīdiem, kas rodas saistībā ar šo noteikumu piemērošanu.

19. pants. Stāšanās spēkā

Šie noteikumi stājas spēkā 2020. gada 1. janvārī.

Briselē, 2019. gada 3. decembrī

Martin KAMP
ģenerālsēkretārs