



# ASSURER L'AVENIR DE L'EUROPE PAR LA FAMILLE, LA SOLIDARITÉ ET LA RESPONSABILITÉ INTERGÉNÉRATIONNELLE

DOCUMENT DE POSITION DU GROUPE PPE  
SUR LA DÉMOGRAPHIE





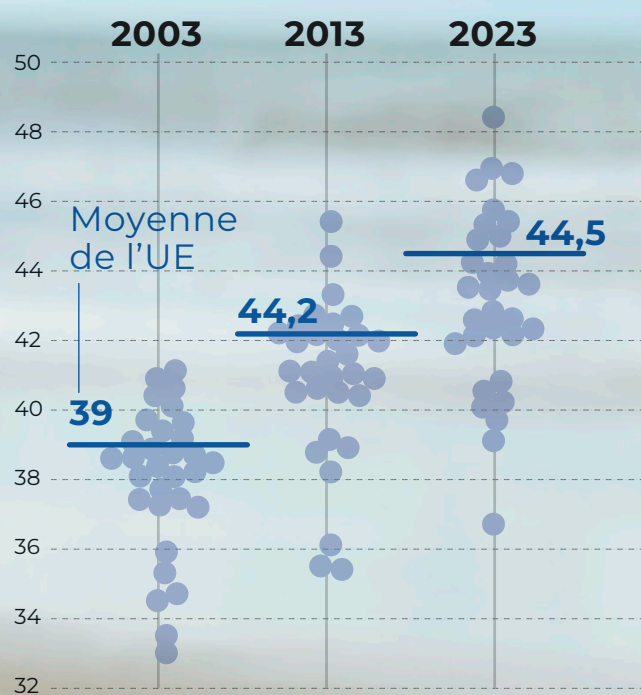
Comme nous l'a rappelé le défunt pape François :

**« On ne peut parler de développement durable sans solidarité entre les générations. »**

Les changements démographiques représentent l'un des défis stratégiques les plus importants pour l'avenir de l'Europe. La baisse des taux de natalité, le vieillissement de la population, les changements démographiques liés aux mouvements migratoires, les mutations sociétales, la hausse de l'infécondité et le dépeuplement accru des zones rurales menacent notre tissu social et économique. Ces tendances exercent une pression croissante sur les marchés du travail, les systèmes sociaux et de retraite, et les services de santé dans tous les États membres. Il n'y a pas d'avenir pour l'Europe sans une démographie durable.

### Âge moyen de la population de l'UE

Chaque point représente un État membre

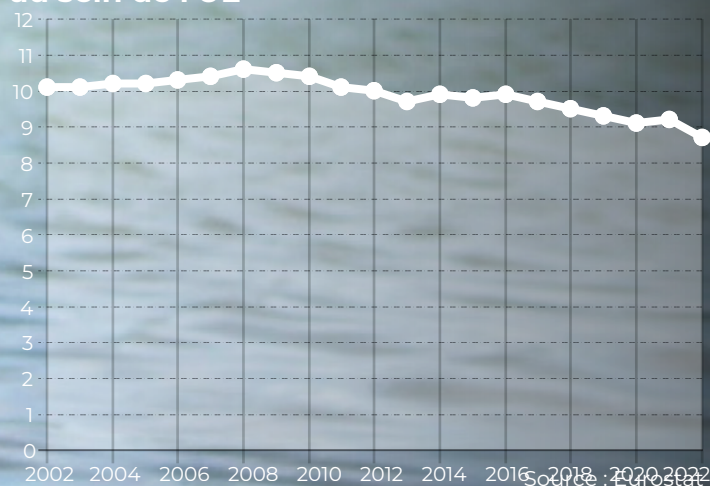


Source : Eurostat



Le Groupe PPE se positionne fermement comme le parti qui défend les familles en tant que cellule fondamentale de la société. Nous rejetons les récits qui considèrent les enfants comme des fardeaux. Fonder une famille peut être un élément essentiel d'une vie pleine et significative. Nous nous engageons en faveur d'une Europe qui préserve la solidarité intergénérationnelle et assure la durabilité à long terme. Il est de notre devoir de préserver un monde où la vie humaine est valorisée, où les générations futures sont accueillies avec espoir et responsabilité, et où la confiance mutuelle et les relations, en particulier au sein des familles, sont les pierres angulaires de notre structure sociale. Si nous n'agissons pas maintenant, notre mode de vie, notre compétitivité et notre cohésion en subiront les lourdes conséquences.

Naissances vivantes pour 1 000 personnes au sein de l'UE





# Forger une société favorable à la famille et aux enfants

## Soutenir les familles qui travaillent et créer des conditions propices au bien-être familial

Il est impératif que les gouvernements européens investissent dans les services publics et les infrastructures qui permettent aux familles, en particulier aux parents en âge de travailler, de s'épanouir. Nous devons veiller à ce que les familles aient accès à la stabilité financière, au temps et aux ressources dont elles ont besoin pour élever leurs enfants. Le Groupe PPE s'engage en faveur de politiques permettant de concilier vie professionnelle et vie familiale. Une Europe favorable à la famille est une Europe qui crée des conditions dans lesquelles les jeunes Européens sont non seulement encouragés à fonder une famille, mais aussi habilités à construire leur vie à la maison en bénéficiant de la sécurité, d'opportunités et d'un sentiment d'appartenance, au lieu d'être découragés par l'insécurité ou l'incertitude.

## Améliorer le niveau de vie des familles

Nous devons créer une Europe où les nouvelles familles peuvent s'épanouir en bénéficiant de logements abordables, de la sécurité de l'emploi et de prestations familiales. Le Groupe PPE se battra pour que les allocations familiales soient universelles et que les familles disposent de revenus stables et adéquats afin de protéger le bien-être des enfants et de réduire la pauvreté infantile dans toute l'Europe. Une politique paneuropéenne en matière de congé parental, fondée sur la législation européenne existante, permettra aux parents de s'attacher à leurs enfants pendant les premières années cruciales pour ces derniers, sans sacrifier leur avenir professionnel.

## Soutien aux droits des enfants et des jeunes

Le Groupe PPE appelle à la mise en œuvre de politiques qui garantissent aux enfants et aux jeunes le meilleur départ possible dans la vie. Nous nous engageons à promouvoir des politiques favorables à la famille sur le lieu de travail, qui permettent aux deux parents de contribuer de manière égale à l'éducation des enfants, et nous veillerons à ce que les employeurs soutiennent des modalités de travail flexibles ainsi qu'un équilibre sain entre vie professionnelle et vie privée qui tienne compte des responsabilités familiales. Le Groupe PPE réclame des solutions innovantes, telles qu'une carte européenne pour les familles nombreuses.

## Ne laisser personne de côté

Le Groupe PPE accorde une attention particulière aux personnes ayant des besoins spécifiques, comme les personnes handicapées. Le Groupe PPE prône la vie autonome plutôt que l'institutionnalisation et encourage l'accessibilité des transports, des bâtiments publics et privés et des installations sportives et touristiques, ainsi que la simplification des procédures administratives grâce à la numérisation et aux plateformes de données en ligne.



# Améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des femmes

## Partage des responsabilités en matière de soins

Les responsabilités en matière de soins ne doivent pas incomber uniquement aux femmes. Nous plaillons en faveur de politiques qui encouragent une participation égale des hommes et des femmes à la garde des enfants et des personnes âgées, ainsi qu'à la prise en charge des membres de la famille souffrant d'un handicap, en veillant à ce que les soins soient partagés équitablement. Le Groupe PPE apporte son soutien à l'extension du congé de paternité et aux options alternatives d'aide aux mères après la naissance.

## Services de soins abordables et flexibles

Dans le but de réduire la charge disproportionnée des femmes en matière de soins, les États membres doivent fournir un accès universel à des soins abordables, à temps plein et flexibles pour les enfants et les personnes âgées. Les États membres doivent améliorer les normes des services de soins. Les employeurs doivent également promouvoir des formules de travail flexibles, telles que le télétravail, pour tous les employés, indépendamment de leur sexe ou de leur lieu de résidence, afin de favoriser l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée des parents qui travaillent, et ce, de manière

égale dans les zones urbaines, rurales, ultrapériphériques ou insulaires.

## Santé des femmes sur le lieu de travail

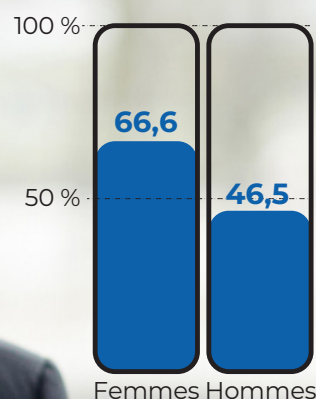
Il est essentiel d'adapter les environnements de travail aux besoins des femmes en matière de santé, afin qu'elles restent productives et engagées dans le monde du travail tout au long de leur vie. Les politiques doivent s'étendre au-delà du congé de maternité et tenir compte de la santé des femmes à différents stades de leur vie. Les femmes, qu'elles soient employées ou sans emploi, doivent avoir accès à des soins de santé de qualité, y compris à des traitements contre la stérilité, à la prévention de l'endométriose, ainsi qu'à des soins sociaux et de santé mentale, en mettant l'accent sur les situations difficiles.

## Améliorer les compétences et l'évolution de carrière des femmes

Le Groupe PPE soutient des programmes ciblés de renforcement des compétences pour les femmes afin de remédier aux interruptions de carrière dues aux responsabilités familiales, en veillant à leur développement professionnel continu et à l'égalité des chances sur le marché du travail. Le Groupe PPE soutient les mesures d'incitation destinées aux entreprises afin d'améliorer les conditions et les possibilités de retour des femmes sur le marché du travail, et de lutter contre le harcèlement envers les mères. Le Groupe PPE attache une grande importance à la réduction de l'écart entre les hommes et les femmes en matière d'emploi et de rémunération.

## Personnes effectuant des tâches ménagères quotidiennes dans l'UE

Pourcentage d'individus



Source :  
Institut européen  
pour l'égalité  
entre les hommes  
et les femmes

**Le Groupe PPE soutient les mesures d'incitation destinées aux entreprises afin d'améliorer les conditions et les possibilités de retour des femmes sur le marché du travail, et de lutter contre le harcèlement envers les mères**

# Augmenter la participation des personnes âgées

## Vieillessement actif et apprentissage tout au long de la vie

Le Groupe PPE promeut le vieillissement actif et de meilleures opportunités d'apprentissage tout au long de la vie pour les personnes âgées, en leur donnant les moyens de rester engagées dans la vie active et dans la société, et en luttant contre la solitude. L'inclusion numérique doit être un élément important de ce programme. Le Groupe PPE soutient les solutions familiales alternatives et reconnaît le rôle particulier joué par les grands-parents qui s'occupent de leurs petits-enfants pour aider les parents qui travaillent.

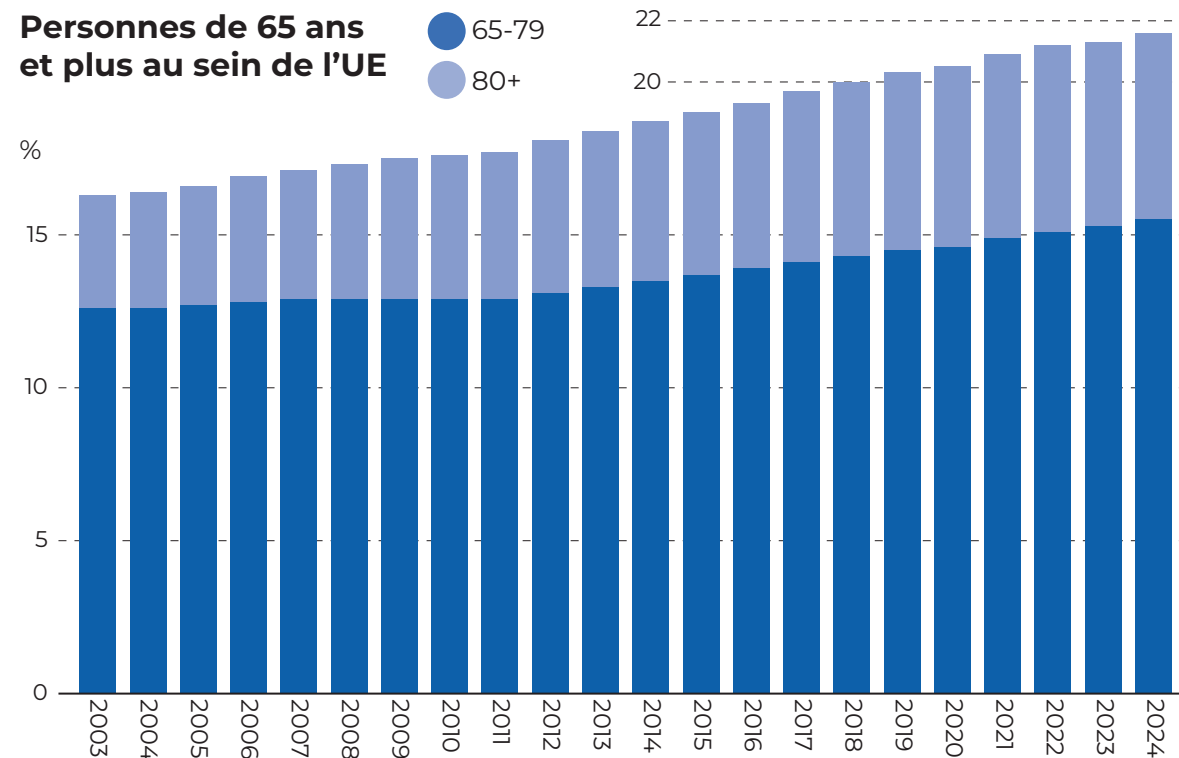
## Retraite flexible et inclusion des citoyens plus âgés dans le monde du travail

Pour relever les défis démographiques, nous préconisons des options de retraite flexibles qui permettent aux individus de prolonger leur carrière s'ils le souhaitent, garantissant ainsi la viabilité des systèmes de retraite. Nous avons pour but de créer une Europe où les personnes âgées qui souhaitent rester actives sur le marché du travail peuvent le faire en étant soutenues par des politiques qui favorisent leur maintien dans l'emploi et le développement continu de leurs compétences.

## Économie de la longévité

Le vieillissement de la population présente des opportunités significatives, notamment s'il s'accompagne d'un vieillissement en bonne santé. Le Groupe PPE souligne les possibilités et l'importance d'investir dans des politiques qui valorisent le potentiel économique des générations plus âgées en favorisant une « économie de la longévité » qui leur permet de participer activement à la vie économique.

**Le Groupe PPE souligne les possibilités et l'importance d'investir dans des politiques qui valorisent le potentiel économique des générations plus âgées**



Source : Eurostat





### **Incitations au renouvellement des générations dans les zones rurales**

Des interventions politiques ciblées sont nécessaires pour encourager la prochaine génération à saisir les opportunités offertes par le secteur primaire et favoriser un renouvellement réussi des générations. Il s'agit notamment de faciliter l'accès aux ressources grâce à des exonérations fiscales et des prêts à faible taux d'intérêt pour les jeunes qui choisissent de se former et de travailler dans le secteur primaire. Le développement rural doit reconnaître le rôle clé des femmes dans l'inversion de la tendance au dépeuplement, car elles sont souvent poussées vers les villes par manque d'opportunités. L'autonomisation des femmes au moyen de stratégies ciblées, de meilleurs services et de la reconnaissance de leur travail peut contribuer à les retenir dans les zones rurales.

### **Politiques migratoires fondées sur l'employabilité**

Une migration légale bien gérée peut aider à répondre à l'évolution des besoins du marché du travail, à satisfaire les demandes de compétences actuelles et futures et à garantir une économie dynamique. L'immigration légale doit toutefois compléter – et non remplacer – les politiques de revitalisation démographique à long terme. Elle ne peut compenser le déclin de la main-d'œuvre autochtone que si les talents et les compétences des personnes nouvellement arrivées sont compatibles avec les besoins des États membres, avec le soutien des programmes de l'UE. Les différences en matière d'éducation, de culture et de langue peuvent poser des problèmes sociaux. Pour maximiser les bénéfices de l'immigration légale, les États membres doivent associer les politiques d'attraction des talents et les voies migratoires à des mesures solides à court et à long terme pour soutenir l'inclusion et l'intégration. Le Groupe PPE reconnaît que l'immigration légale doit rester sous le contrôle total du pays concerné et doit être conçue pour servir les intérêts à long terme de la population locale.



**Des interventions politiques ciblées sont nécessaires pour encourager la prochaine génération à saisir les opportunités offertes par le secteur primaire et favoriser un renouvellement réussi des générations**





[www.eppgroup.eu](http://www.eppgroup.eu)

