



DOCUMENTO DE POSICIÓN DEL GRUPO PPE SOBRE DEMOGRAFÍA

ASEGURAR EL FUTURO DE EUROPA A TRAVÉS
DE LA FAMILIA, LA SOLIDARIDAD Y LA
RESPONSABILIDAD INTERGENERACIONAL



Como nos recordaba el difunto papa Francisco:

«No se puede hablar de desarrollo sostenible sin la solidaridad entre generaciones».

Los cambios demográficos plantean uno de los retos estratégicos más importantes para el futuro de Europa. El descenso de la natalidad, el envejecimiento de la población, los cambios demográficos vinculados a los movimientos migratorios, los cambios sociales, el aumento de las personas que no tienen hijos a pesar de desearlos y la creciente despoblación de las zonas rurales amenazan nuestro tejido social y económico. Estas tendencias ejercen una presión cada vez mayor sobre los mercados laborales, los sistemas sociales y de pensiones y los servicios sanitarios de todos los Estados miembros. No hay futuro para Europa sin una demografía sostenible.

Edad media de la población de la UE

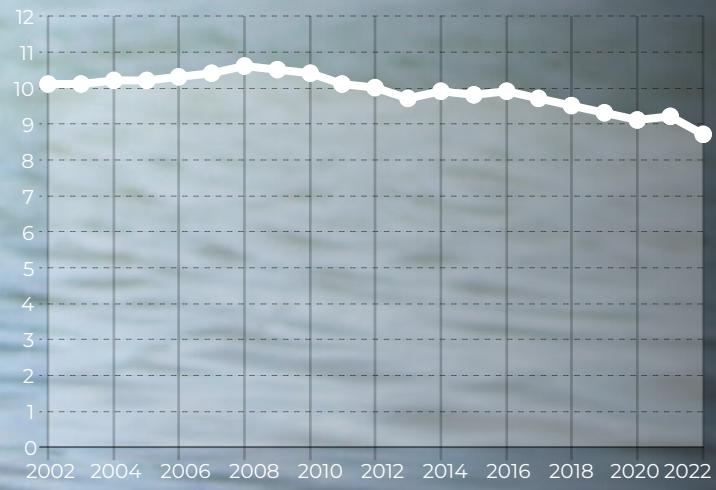
Cada punto representa un Estado miembro





El Grupo PPE se mantiene firme como el partido que defiende a las familias como pilar fundamental de la sociedad. Rechazamos los discursos que tratan a los niños como cargas. Formar una familia puede ser una parte vital de una vida plena y significativa. Nuestro compromiso es con una Europa que salvaguarde la solidaridad intergeneracional y garantice la sostenibilidad a largo plazo. Es nuestro deber preservar un mundo en el que se valore la vida humana, en el que las generaciones futuras sean acogidas con esperanza y responsabilidad, y en el que la confianza mutua y las relaciones, especialmente en el seno de las familias, sean los pilares de nuestra estructura social. Si no actuamos ahora, los costes para nuestro modo de vida, competitividad y cohesión serán considerables.

Nacidos vivos por cada 1000 personas en la UE



Fuente: Eurostat

Forjar una sociedad favorable a la familia y la infancia

Apoyo a las familias trabajadoras y creación de condiciones para el bienestar familiar

Es imperativo que los gobiernos europeos inviertan en servicios públicos e infraestructuras que permitan prosperar a las familias, especialmente a los progenitores en edad de trabajar. Debemos garantizar que las familias tengan acceso a la estabilidad económica, al tiempo y a los recursos que necesitan para criar a sus hijos. El Grupo PPE apuesta por políticas que ayuden a conciliar la vida laboral y familiar. Una Europa pensada para la familia es aquella que crea condiciones en las que los jóvenes europeos no solo se sienten alentados a formar una familia, sino también capacitados para construir su vida doméstica con seguridad, oportunidades y sentido de pertenencia, en lugar de sentirse desalentados por la inseguridad o la incertidumbre.

Aumento del nivel de vida de las familias

Debemos crear una Europa en la que puedan prosperar nuevas familias, con viviendas asequibles, seguridad laboral y prestaciones familiares. El Grupo PPE luchará por proporcionar prestaciones universales por hijo y garantizar que las familias tengan ingresos estables y adecuados para proteger el bienestar de los niños y reducir la pobreza infantil en toda Europa. Una política paneuropea de permiso parental, basada en la legislación europea vigente, permitirá a los progenitores establecer vínculos con sus hijos durante los primeros años de vida, que son cruciales, sin sacrificar su futuro profesional.

Apoyo a los derechos de la infancia y la juventud

El Grupo PPE reclama políticas que garanticen que los niños y los jóvenes tengan el mejor comienzo posible en la vida. Promoveremos políticas laborales favorables a la familia que permitan a ambos progenitores contribuir por igual a la crianza de los hijos, y nos aseguraremos de que los empleadores apoyen acuerdos laborales flexibles y un equilibrio saludable entre la vida laboral y familiar que se adapte a las responsabilidades familiares. El Grupo PPE aboga por soluciones innovadoras, como una tarjeta europea para familias numerosas.

Sin dejar a nadie atrás

El Grupo PPE presta especial atención a las personas con necesidades especiales, como discapacidades. El Grupo PPE apoya la vida independiente en lugar de la institucionalización y promueve el transporte accesible; edificios públicos y privados accesibles; instalaciones deportivas y turísticas accesibles; y procedimientos administrativos simplificados mejorados por la digitalización y las plataformas de datos en línea.



Mejora de la conciliación de la vida laboral y familiar de las mujeres

Responsabilidad compartida de los cuidados

Las responsabilidades de los cuidados no deben recaer únicamente en las mujeres. Abogamos por políticas que promuevan la igualdad de participación de hombres y mujeres en el cuidado de niños y personas de edad avanzada, así como en el cuidado de familiares con discapacidad, garantizando que los cuidados se compartan equitativamente. El Grupo PPE apoya la ampliación del permiso de paternidad y las opciones alternativas de apoyo a las madres tras el parto.

Servicios asistenciales asequibles y flexibles

Con el objetivo de reducir la desproporcionada carga de cuidados que soportan las mujeres, los Estados miembros deben facilitar el acceso universal a servicios asistenciales a niños y personas de edad avanzada asequibles, a tiempo completo y flexibles. Los Estados miembros deben mejorar el nivel de los servicios asistenciales. Los empresarios también deben promover modalidades de trabajo flexibles, como el teletrabajo para todos los empleados, independientemente de su sexo o ubicación, para apoyar el equilibrio entre vida laboral y familiar de los padres trabajadores por igual en zonas urbanas, rurales, ultraperiféricas e insulares.

La salud de la mujer en el trabajo

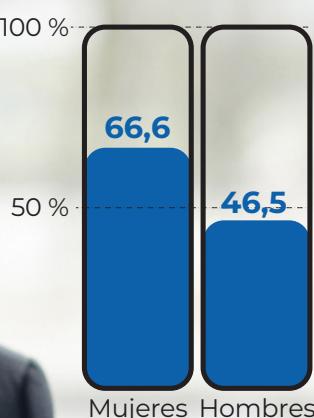
Es esencial que adaptemos los entornos laborales a las necesidades sanitarias de las mujeres, garantizando que sigan siendo productivas y participen en la vida laboral a lo largo de toda su vida. Las políticas deben ir más allá del permiso de maternidad y abordar la salud de las mujeres en las distintas etapas de la vida. Tanto las mujeres empleadas como las desempleadas deben disponer de asistencia sanitaria de alta calidad, incluidos tratamientos de infertilidad, prevención de la endometriosis y atención social y mental, con especial atención a las situaciones complicadas.

Mejora de las competencias y la progresión profesional de las mujeres

El Grupo PPE apoya programas específicos de mejora de las competencias de las mujeres para hacer frente a las interrupciones en su carrera profesional debidas a las responsabilidades de los cuidados, garantizando su desarrollo profesional continuo y la igualdad de oportunidades en la plantilla. El Grupo PPE apoya los incentivos a las empresas para que mejoren las condiciones y oportunidades de reincorporación de las mujeres al mercado laboral y la lucha contra el acoso maternal. El Grupo PPE concede gran importancia a la eliminación de las diferencias salariales y de empleo entre hombres y mujeres.

Personas que realizan tareas domésticas cotidianas en la UE

Porcentaje de individuos



Fuente:
Instituto Europeo
de la Igualdad de
Género

El Grupo PPE apoya los incentivos a las empresas para que mejoren las condiciones y oportunidades de reincorporación de las mujeres al mercado laboral y la lucha contra el acoso maternal

Fomento de la participación de las personas de edad avanzada

Envejecimiento activo y aprendizaje permanente

El Grupo PPE promueve el envejecimiento activo y las mejores oportunidades de aprendizaje permanente para las personas de edad avanzada, capacitándolas para seguir participando tanto en la vida laboral como en la sociedad, y haciendo frente a la soledad. La inclusión digital debe ser una parte importante de esta agenda. El Grupo PPE apoya soluciones familiares alternativas y reconoce el papel especial de los abuelos que cuidan de sus nietos para apoyar a los padres que trabajan.

Jubilación flexible e inclusión laboral de los ciudadanos de edad avanzada

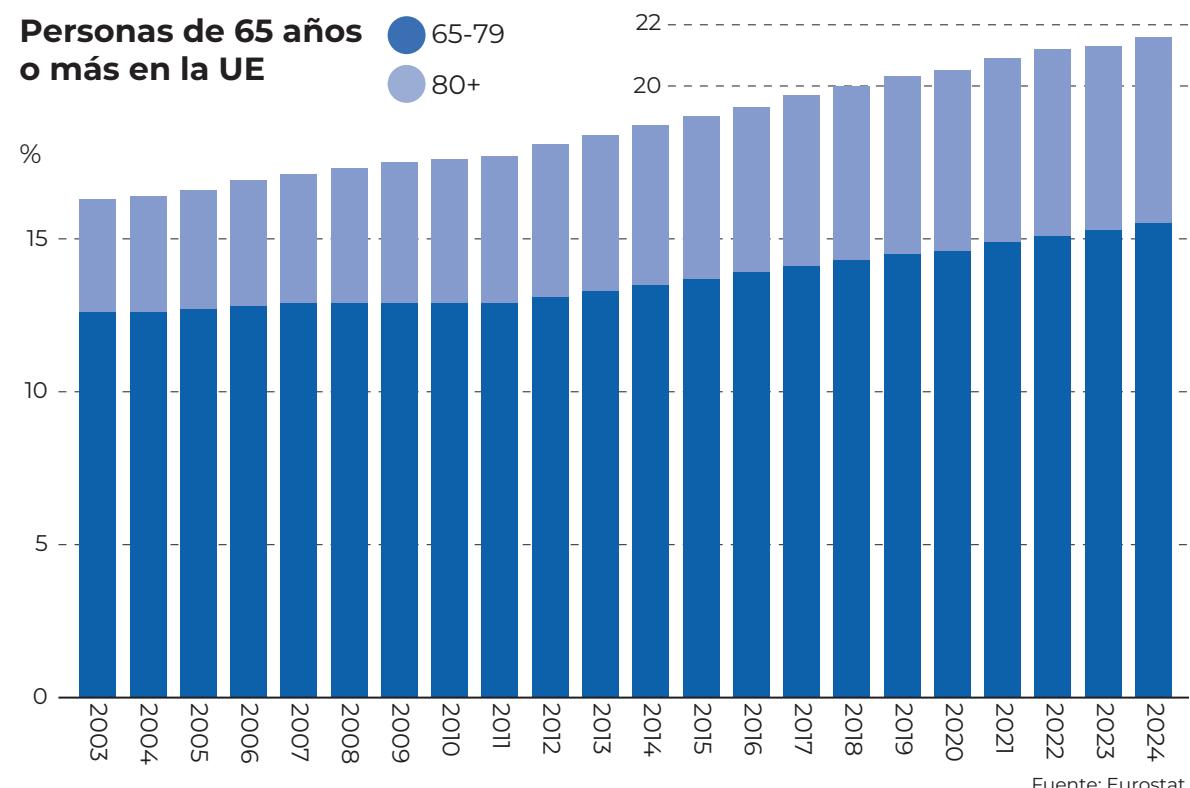
Para hacer frente a los retos demográficos, abogamos por opciones de jubilación flexibles que permitan a las personas prolongar su carrera profesional si así lo desean, garantizando la sostenibilidad del sistema de pensiones. Aspiramos a crear una Europa en la que las personas mayores que deseen seguir activas en el mercado laboral puedan hacerlo, con el apoyo de políticas que fomenten su permanencia en el empleo y el desarrollo continuo de sus capacidades.

Economía de la longevidad

El envejecimiento de la población ofrece importantes oportunidades, sobre todo si va acompañado de un envejecimiento saludable. El Grupo PPE destaca las oportunidades y la importancia de invertir en políticas que aprovechen el potencial económico de las generaciones mayores, fomentando una «economía plateada» que apoye su participación activa en la vida económica.

El Grupo PPE destaca las oportunidades y la importancia de invertir en políticas que aprovechen el potencial económico de las generaciones mayores

Personas de 65 años o más en la UE



Fuente: Eurostat

Afrontar la despoblación y la escasez de mano de obra

Una base demográfica en la toma de decisiones

El Grupo PPE pide que se incorpore una perspectiva demográfica a todas las políticas de la UE, incluidas las fiscales, las sociales y las de inversión relacionadas con las infraestructuras críticas. El Grupo PPE pide que se incluya el reto demográfico entre los criterios de los fondos de cohesión. Esto comprende el abordaje de las disparidades demográficas entre regiones y la garantía de que las políticas reflejen la urgente necesidad de apoyar a las zonas que se enfrentan al declive de la población, o a la llamada «trampa del desarrollo del talento», de forma que se incluyan las islas y las regiones ultraperiféricas. Hay que prestar especial atención a estos ámbitos, sobre todo mediante financiación específica de la UE e instrumentos políticos adaptados, como la recopilación de datos y el intercambio de buenas prácticas. El Grupo PPE anima a los Estados miembros y a la Comisión Europea a crear instituciones dedicadas a la revitalización demográfica.

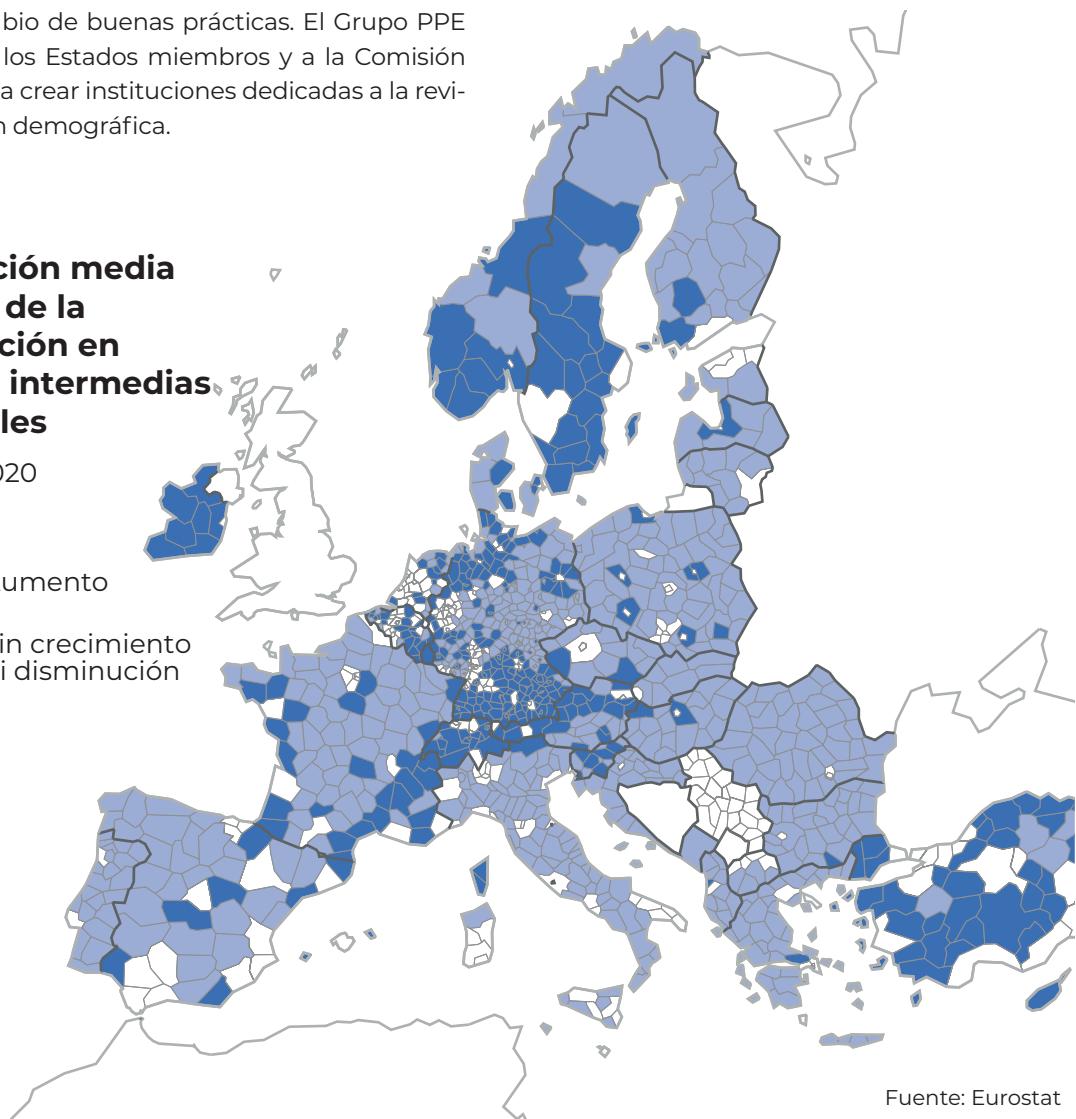
Revitalización de las zonas rurales y lucha contra la fuga de cerebros

Proponemos estrategias integrales para mejorar el atractivo rural y retener el talento. Entre ellas, la creación de un entorno favorable al desarrollo empresarial y la creación de empleo, la expansión de la Internet de banda ancha y la conectividad remota, la mejora del transporte público, el aumento del acceso a servicios públicos de calidad, la asistencia sanitaria móvil, la formación a distancia y las oportunidades de trabajo a distancia. Además, introduciremos políticas que animen a los jóvenes cualificados a quedarse o regresar a sus lugares de origen, ofreciéndoles oportunidades profesionales y fomentando el desarrollo regional y la prosperidad económica.

Variación media anual de la población en zonas intermedias y rurales

2015-2020

- Aumento
- Sin crecimiento ni disminución



Incentivos para la renovación generacional en las zonas rurales

Se necesitan intervenciones políticas específicas para animar a la próxima generación a aprovechar las oportunidades que ofrece el sector primario y fomentar una renovación generacional fructífera. Por ejemplo, facilitar el acceso a los recursos mediante exenciones fiscales y préstamos a bajo interés para los jóvenes que opten por formarse y trabajar en el sector primario. El desarrollo rural debe reconocer el papel clave de las mujeres para revertir la despoblación, ya que la limitación de oportunidades a menudo las empuja a las ciudades. Capacitar a las mujeres mediante estrategias específicas, mejores servicios y el reconocimiento de su trabajo puede ayudar a que permanezcan en las zonas rurales.

Políticas migratorias basadas en la empleabilidad

La migración legal bien gestionada puede ayudar a responder a las necesidades cambiantes del mercado laboral, satisfacer las demandas actuales y futuras de cualificación y garantizar una economía dinámica. Sin embargo, la migración legal debe complementar –y no sustituir– las políticas de revitalización demográfica a largo plazo. Solo podrá compensar la disminución de la mano de obra nativa si el talento y las cualificaciones de los recién llegados son compatibles con las necesidades de los Estados miembros, con el apoyo de los planes de la UE. Las diferencias en los antecedentes educativos, culturales y lingüísticos pueden plantear problemas de tipo social. Para maximizar los beneficios de la migración legal, los Estados miembros deben combinar las políticas de atracción de talento y las vías de migración con medidas sólidas a corto y largo plazo para apoyar la inclusión y la integración. El Grupo PPE reconoce que la inmigración legal debe permanecer bajo pleno control nacional y debe estar diseñada para servir a los intereses a largo plazo de la población local.



Son necesarias intervenciones políticas específicas para animar a la próxima generación a aprovechar las oportunidades que ofrece el sector primario y fomentar una renovación generacional fructífera



www.eppgroup.eu

