

Werkgelegenheids- en sociaal beleid van de EU

Banen beschermen, vaardigheden ontwikkelen en werknemers beschermen



Wat doet de EU?

De Europese economieën herstellen zich geleidelijk van de financiële crisis. De uitdaging bestaat er nu in de werkloosheid aan te pakken en de sociale samenhang te versterken. Hoe kan Europa een rol spelen wanneer de EU slechts een beperkte invloed kan uitoefenen op het gebied van het werkgelegenheids- en sociaal beleid? De hoofdverantwoordelijkheid ligt bij de regeringen van de lidstaten. De EU coördineert en controleert echter het nationale beleid om efficiëntere praktijken te bevorderen op gebieden zoals werkgelegenheid, armoede, sociale uitsluiting en pensioenen. Ze stelt bovendien wetgeving op en controleert de uitvoering hiervan op terreinen zoals rechten op het werk en de coördinatie van socialezekerheidsstelsels.

De EVP-Fractie in het Europees Parlement is altijd al een drijvende kracht geweest achter het EU-optreden op het gebied van werkgelegenheid en sociale zaken. Wij werken aan de verbetering van de capaciteit van de EU om werkloosheid te bestrijden en de werken leefomstandigheden van Europese burgers te verbeteren. In de praktijk betekent dit dat wij prioriteit geven aan maatregelen die **de werkgelegenheid voor jongeren, een inclusieve arbeidsmarkt en de mobiliteit van werknemers** bevorderen.

“Het sociaal beleid heeft gevolgen voor de levens van alle burgers. In een tijd waarin nog steeds sprake is van een onaanvaardbaar hoge werkloosheid in de EU en waarin de ongekende toestroom van migranten en vluchtelingen een uitdaging voor onze sociale stelsels heeft gecreëerd, stelt de EVP-Fractie hervormingen voor om onze gezondheids- en socialezekerheidsstelsels te beschermen.”

David Casa, lid van het Europees Parlement (Malta)
Fractiecoördinator van de EVP-Fractie in de Commissie werkgelegenheid
en sociale zaken van het Europees Parlement



Het aanpakken van jeugd- en langdurige werkloosheid staat bovenaan onze prioriteitenlijst. De hoge jeugdwerkloosheidscijfers – momenteel 4 miljoen mensen tussen de 15 en 24 jaar – zijn een afspiegeling van de problemen die jongeren hebben bij het vinden van een baan. De EVP-Fractie steunt daarom EU-brede programma's, zoals de **EU-jongerengarantie en Erasmus+**, die het gemakkelijker maken voor jongeren om werk te vinden en hun onderwijs en opleiding voort te zetten, en die ondernemerschap bevorderen.

Tussen 2008 en 2014 is het aantal langdurig werklozen verdubbeld. Zij vormen momenteel de helft van het totaal aantal werklozen in de EU. Begin 2016 waren 10,5 miljoen mensen (4,3% van de beroepsbevolking van de EU) langdurig werkloos. 63% van hen heeft al langer dan twee jaar geen werk. In het kader van de strijd tegen langdurige werkloosheid heeft de EVP-Fractie de concrete initiatieven van de Commissie-Juncker gesteund, zoals het **Europees Fonds voor strategische investeringen (EFSl)**, dat gericht is op het creëren van meer werkgelegenheid en het bevorderen van het economisch herstel en de sociale rechtvaardigheid in Europa.

Het EU-beleid moet ook de toegenomen levensverwachting weerspiegelen, discriminatie bestrijden en leeftijdsvriendelijke omgevingen bevorderen. De EVP-Fractie moedigt maatregelen aan die het actief ouder worden op de werkplek mogelijk maken. Wij steunen bovendien een leven lang leren om burgers te helpen zich aan te passen aan een snel veranderende wereld. Daarnaast is de integratie van migranten belangrijk voor het goed functioneren van een modern en sociaal Europa.

Het recht op vrij **verkeer van werknemers** binnen de EU is een van de pijlers van de interne markt. De EVP-Fractie is van mening dat de mobiliteit van werknemers de economische ontwikkeling en sociale samenhang in de EU bevordert. In 2016 was de EVP-Fractie de drijvende kracht achter een wet ter vernieuwing van het Europees netwerk van diensten voor arbeidsvoorziening (**Eures**), dat mensen die werk zoeken, helpt een baan in het buitenland te vinden.



1. De werkgelegenheid voor jongeren bevorderen

De werkloosheidscijfers in de EU zijn onaanvaardbaar hoog. Van de bijna 21 miljoen werklozen zijn meer dan 4 miljoen tussen de 15 en 24 jaar oud. Het creëren van werkgelegenheid voor jongeren is daarom een topprioriteit voor de EVP-Fractie. Zo hebben wij het **jongerenwerkgelegenheidsinitiatief** en de **jongerengarantie** gesteund.

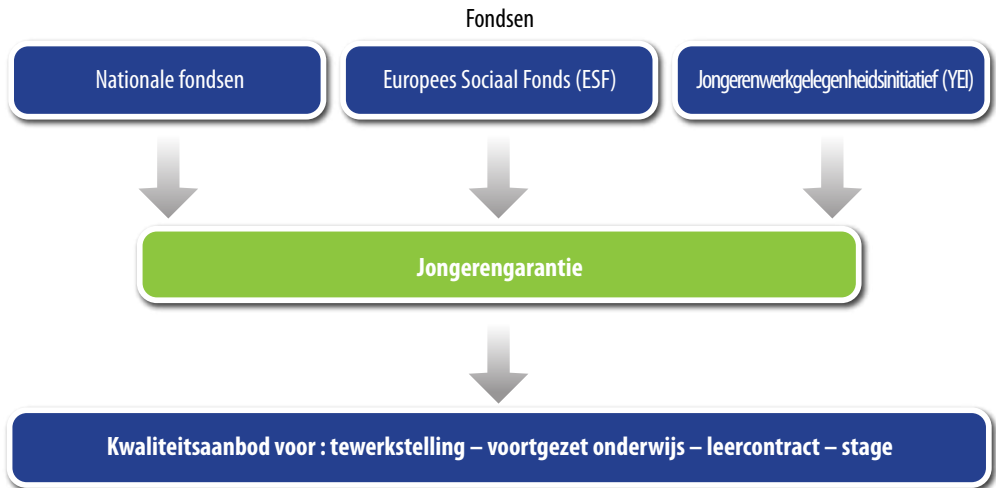
Jongerenwerkgelegenheidsinitiatief en jongerengarantie

Het jongerenwerkgelegenheidsinitiatief is een van de belangrijkste financiële middelen van de EU om de tenuitvoerlegging van de **jongerengarantie** te ondersteunen. In het kader van de jongerengarantie moeten de lidstaten maatregelen invoeren om ervoor te zorgen dat jongeren tot 25 jaar **binnen vier maanden nadat zij de school hebben verlaten of werkloos zijn geworden** een kwalitatief goede baan, vervolgonderwijs, een plaats in het leerlingstelsel of een stage krijgen aangeboden.

Sinds het begin van de tenuitvoerlegging van de jongerengarantie in 2013, hebben 14 miljoen jongeren zich geregistreerd en hebben 9 miljoen jongeren een aanbod aangenomen. Er zijn nu 1,4 miljoen werkloze jongeren en 700.000 NEET's (jongeren zonder scholing, werk of stage) minder in de Europese Unie.

Aangezien de werkloosheid nog steeds erg hoog is, heeft de EVP-Fractie het voorstel van de Commissie van september 2016 gesteund om de begroting voor de jongerengarantie te verhogen van 6,4 naar 8,4 miljard euro voor periode 2014-2020.

Overzicht van de fondsen van de Jongerengarantie



Bron: ECA

“Werkloosheid onder jongeren is een gevaar voor de toekomst van Europa. Daarom ondersteunen wij beleid dat jongeren helpt de vaardigheden te ontwikkelen die zij nodig hebben bij het zoeken naar werk.”

Tom Vandenkendelaere, lid van het Europees Parlement (België)
Plaatsvervangend lid van de EVP-Fractie in de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken van het Europees Parlement



De jongerengarantie in de praktijk

118 nieuwe banen voor jongeren in Vilnius

In het kader van de jongerengarantie helpt een proefproject in Vilnius, Litouwen, werkzoekenden om toe te treden tot de arbeidsmarkt en te solliciteren op stageplaatsen.

Actie: De regeling omvat een reeks van drie seminars die gericht zijn op participatie op de arbeidsmarkt, gevolgd door een werkgeversbeurs en tot slot een advies- en communicatiesessie. Na de reeks seminars werd elke jongere een werkstage aangeboden (van maximaal een maand) bij een werkgever.

Resultaat: 270 jongeren profiteerden rechtstreeks van het project. Na afloop van het project werd 44% aangeworven, waarvan 80% met een contract van lange duur.

Bron: Europese Commissie

"De EVP-Fractie zet zich in voor kmo's, aangezien zij de belangrijkste kracht zijn bij het genereren van werkgelegenheid en groei en daarom de kern vormen van de Europese economie."

Elisabeth Morin-Chartier, lid van het Europees Parlement (Frankrijk)
Lid van de EVP-Fractie in de Commissie werkgelegenheid
en sociale zaken van het Europees Parlement



De EU-landen zijn verantwoordelijk voor hun eigen onderwijs- en opleidingsstelsels, maar de EU helpt bij het vaststellen van **gemeenschappelijke doelstellingen** en het uitwisselen van **goede voorbeelden**. Voor de EVP-Fractie, de grootste politieke kracht in het Europees Parlement, is onderwijs als middel voor jongeren om hun professionele vaardigheden en inzetbaarheid te verbeteren een topprioriteit.

Onder leiding van de EVP-Fractie heeft het Europees Parlement met succes aangedrongen op een nieuw Erasmus+-programma, de uitgebreide versie van het Erasmus-programma. De EVP-Fractie slaagde erin de middelen voor het **Erasmus+**-programma met 40% uit te breiden voor de periode 2014-2020, zodat meer dan 4 miljoen Europeanen in een ander land kunnen studeren, een opleiding kunnen volgen, werkervaring kunnen opdoen en vrijwilligerswerk kunnen verrichten.

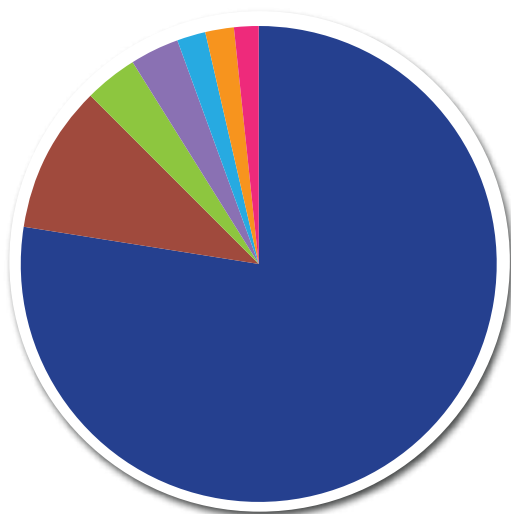
Erasmus+: Een Europees succesverhaal

Erasmus+ is het EU-programma voor het ondersteunen van onderwijs, opleiding, jongeren en sport in Europa. Met een begroting van 14,7 miljard euro biedt het meer dan 4 miljoen Europeanen de mogelijkheid om in het buitenland te studeren, een opleiding te volgen, ervaring op te doen en vrijwilligerswerk te verrichten.

In 2016 werd de begroting **met bijna 300 miljoen euro verhoogd**, een toename van bijna 13% vergeleken met het vorige jaar. Er wordt bijzondere aandacht besteed aan het aanmoedigen van projecten ter ondersteuning van sociale inclusie, met name van vluchtelingen en migranten, alsook van projecten die radicalisering tegengaan.

Tegen het einde van het academische jaar 2013-2014 had het Erasmus-programma 3,3 miljoen Erasmusstudenten en 470.000 personeelsleden gesteund, sinds het begin van het programma in 1987.

Toewijzing van de begroting 2014 - 2020



- Onderwijs en opleiding (77,5%)
- Jongeren (10%)
- Studiefinancieringsinstanties (3,5%)
- Nationale instanties (3,4%)
- Administratieve kosten (1,9%)
- Jean Monnet (1,9%)
- Sport (1,8%)

Bron: Europese Commissie, Erasmus+ 2014-2020

"We moeten zorgen voor solidariteit tussen de jongere en oudere generaties. Daarom steunen wij maatregelen voor de actieve participatie van jongere en oudere werknemers, zowel op de arbeidsmarkt als in het sociale leven in het algemeen."

Heinz K. Becker, lid van het Europees Parlement (Oostenrijk)
Plaatsvervangend coördinator van de EVP-Fractie in de Commissie
werkgelegenheid en sociale zaken van het Europees Parlement



2. Een inclusieve arbeidsmarkt

De EVP-Fractie werkt aan het bouwen van een samenleving op basis van solidariteit. Het is van groot belang dat we een Europees sociaal model bevorderen als we willen dat de Europese waarden invloed hebben in een snel veranderende wereld. Het is onze taak om de EU aan te passen aan de behoeften van de 21ste eeuw door de juiste prioriteiten te stellen en de EU dichter bij de burgers te brengen. Het werkgelegenheids- en sociaal beleid wordt gefinancierd uit het **Europees Sociaal Fonds (ESF)**.

Europa 2020 is een tienjarenprogramma voor slimme, duurzame en inclusieve economische groei in de EU en dient als richtsnoer voor alle EU-maatregelen.

Om de doelstellingen van **Europa 2020** te behalen, is de EVP-Fractie actief op de volgende terreinen:

- Ondersteuning van maatregelen voor **de integratie van asielzoekers en vluchtelingen**, met inbegrip van beroepsopleiding en onderwijs, evenals stages om het potentieel van individuen in kaart te brengen en hun integratie te verbeteren.
- Bevordering van maatregelen gericht op het **aanpakken van langdurige werkloosheid**. De EVP-Fractie is voorstander van het uitwisselen van goede voorbeelden tussen de lidstaten om een antwoord te bieden op de vraag hoe langdurige werkloosheid het beste in de maatregelen kan worden geïntegreerd.
- De vraag om extra maatregelen, zoals het voorzien in online cursussen voor e-vaardigheden, met het oog op de **integratie van 50+’ers** op de arbeidsmarkt, in bedrijven, in het onderwijs of binnen beroepsopleidingen, met het oog op het voorkomen van langdurige werkloosheid en het risico op sociale uitsluiting.
- Ondersteuning van maatregelen die zorgen voor een evenwichtige

verdeling van verantwoordelijkheden binnen het gezin en ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen. De EVP-Fractie steunt de routekaart van de Commissie voor de aanpak van de uitdagingen ten aanzien van het evenwicht tussen werk en privéleven waarmee werkende gezinnen te maken krijgen.

- Bevordering van maatregelen ter bestrijding van discriminatie op grond van geslacht, ras of etnische afstamming, godsdienst, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid. De EU-wetgeving inzake gelijke behandeling vereist minimumniveaus van bescherming die gelden voor iedereen die leeft en werkt in de Europese Unie. De EVP-Fractie moedigt de lidstaten aan verder te gaan dan deze niveaus en sterkere wettelijke maatregelen vast te stellen.

Wat is het Europees Sociaal Fonds (ESF)?

Het **ESF** werd opgericht in 1957 en is het belangrijkste Europese instrument voor het ondersteunen van werkgelegenheid, het helpen van mensen bij het vinden van een betere baan en het zorgen voor eerlijkere kansen op werk voor alle EU-burgers. Dit wordt gedaan door te investeren in het menselijke kapitaal van Europa – de werknemers, jongeren en werkzoekenden. Met de ESF-financiering van 74 miljard euro voor de periode 2014-2020 worden de arbeidsperspectieven van miljoenen Europeanen verbeterd, met name van diegenen die problemen hebben bij het vinden van werk.

“De EVP-Fractie zet zich in voor de bestrijding van op leeftijd gebaseerde discriminatie en voor het ontwikkelen van stimulansen en mogelijkheden voor werknemers van boven de 60 jaar om hun kennis en ervaring te delen.”

Thomas Mann, lid van het Europees Parlement (Duitsland)

Lid van de EVP-Fractie in de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken van het Europees Parlement



Het Europees Sociaal Fonds in de praktijk

‘Senza più Paura’ (Geen angst meer)

Tussen 2012 en 2014 slaagde “Senza più Paura” (Geen angst meer), een project dat werd ontwikkeld door de regionale autoriteiten van Piëmont en grotendeels werd gefinancierd uit het ESF, erin 311 vrouwen te bevrijden uit de klauwen van huiselijk geweld, mensenhandel en prostitutie.

Vrouwen uit Italië, Europa en landen buiten Europa die leden onder misbruik (217 vrouwen waren slachtoffer van geweld en 94 van mensenhandel en ernstige uitbuiting) konden een nieuw leven beginnen dankzij dit programma.

Een persoonlijk welkom, ondersteuning, veiligheid, hulp, toetreding tot de arbeidsmarkt en onafhankelijkheid zijn de speerpunten van het programma, dat 17 projecten omvat en geniet van de hulp, vaardigheden en ondersteuning van een netwerk van 122 organisaties en lokale organen.

Bron: Europese Commissie

De Europa 2020-strategie in het kort

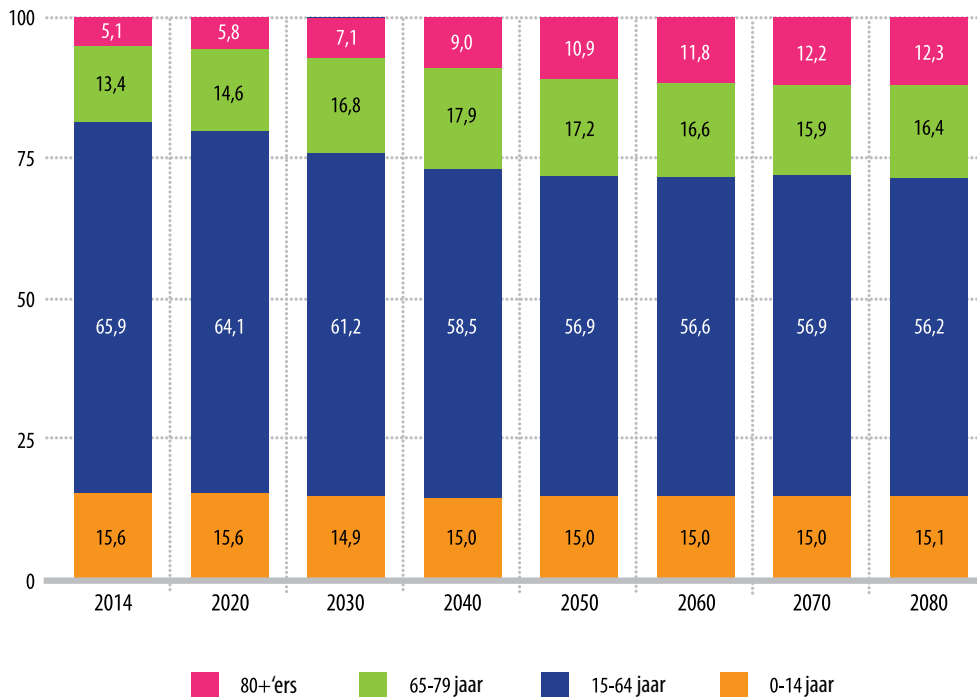
Europa 2020 is de tienjarenstrategie van de Europese Unie voor werkgelegenheid en groei. De strategie ging in 2010 van start om de juiste voorwaarden te creëren voor slimme, duurzame en inclusieve groei.

Er zijn vijf hoofddoelstellingen vastgesteld die de EU voor het einde van 2020 moet halen. Deze doelstellingen hebben betrekking op werkgelegenheid, onderzoek- en ontwikkeling, klimaat/energie, onderwijs, sociale inclusie en terugdringing van armoede.

Stappen in de richting van het behalen van de Europa 2020-doelstellingen worden aangemoedigd en gecontroleerd tijdens het hele **Europees semester**, de jaarlijkse cyclus van de EU voor economische en budgettaire coördinatie.

Bevolkingssamenstelling per leeftijdscategorie, EU-28, 2014-2080

(% van de totale bevolking)



Bron: Eurostat, juli 2015

3. Mobiliteit van werknemers

Het vrij verkeer van werknemers is **één van de vier fundamentele vrijheden** waarop de interne markt van de EU gebaseerd is. Het is één van de kernwaarden van de Europese Unie en een fundamenteel onderdeel van het EU-burgerschap en **kan verschillende vormen** aannemen: een permanent verblijf in een ander land, dagelijks of wekelijks grensoverschrijdend pendelen of een kort verblijf in het kader van een uitzending van werknemers.

Op dit moment werken en wonen iets meer dan 7 miljoen EU-burgers in een ander EU-land. Zij vormen 3,3% van alle werkenden in de EU. Bijna 78% van de EU-burgers in de werkende leeftijd die in een ander EU-land verbleven, waren economisch actief en hun arbeidsdeelname lag bij 68% - 3,5% meer dan het gemiddelde van burgers die in het land van hun nationaliteit verbleven.

Daarnaast wonen 1,1 miljoen mensen in een ander land dan waar zij werken (grensarbeiders) en worden ongeveer 1,2 miljoen mensen per jaar uitgezonden naar een ander land voor kortetermijnprojecten.

De EVP-Fractie is ervan overtuigd dat de transnationale mobiliteit van EU-burgers op de interne markt ook kan helpen de huidige onevenwichtigheden in werkgelegenheidsgraden in de lidstaten te beperken. Het doel is een dynamische en geïntegreerde EU-arbeidsmarkt te ontwikkelen, in plaats van 28 uiteenlopende arbeidsmarkten, terwijl misbruik en verstoringen worden voorkomen.



De **aanpak van de EVP-Fractie om arbeidsmobiliteit** te bevorderen: **Het verhogen van de mobiliteit van werknemers:** door betere tenuitvoerlegging van de rechten van werknemers, het beperken van administratieve belemmeringen voor de mobiliteit en het zorgen voor een passende afstemming van de vraag naar en het aanbod van arbeid.

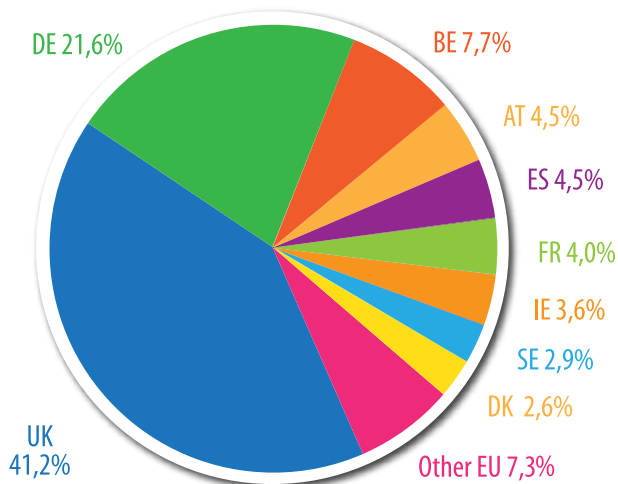
De overdraagbaarheid van pensioenrechten en grensoverschrijdende gezondheidszorg: De EVP-Fractie is ingenomen met de nieuwe mogelijkheid voor gepensioneerden om zich **tijdens hun pensioen in het buitenland te vestigen** zonder hierdoor hun pensioenrechten te verliezen. Er moet echter nog meer worden gedaan, opdat EU-burgers zich geen zorgen zouden hoeven te maken over het verlies van de waarde van hun pensioen wanneer zij om professionele redenen binnen de EU verhuizen.

Het bevorderen van de mobiliteit van jongeren: De mobiliteit van burgers is essentieel om zowel culturele als economische redenen: mobiliteit draagt bij tot het bevorderen van het concept van het Europees burgerschap en het stimuleren van het EU-concurrentievermogen.

Eures: Hoe de EU arbeidsmobiliteit vergemakkelijkt

De EU bevordert de arbeidsmobiliteit met name door jongeren bewust te maken van arbeidsmogelijkheden in andere landen. **Eures** biedt diensten op het gebied van informatie, advies en aanwerving/plaatsing (afstemming tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt) ten gunste van werknemers en werkgevers en alle burgers die gebruik willen maken van het beginsel van het vrij verkeer van werknemers. Eures is een netwerk voor samenwerking tussen de Europese Commissie, de openbare diensten voor arbeidsvoorziening (ODA's) van de 28 lidstaten en hun partners. Het bestaat uit ongeveer 1.000 Eures-adviseurs die werken aan transnationale en grensoverschrijdende mobiliteitskwesties. Het personeelsnetwerk wordt aangevuld door het portaal voor beroepsmobiliteit van Eures, dat toegang biedt tot ongeveer 1,4 miljoen vacatures en meer dan 1 miljoen cv's in Europa. Per maand wordt het Eures-portaal gemiddeld meer dan 1 miljoen keer bezocht.

Werknemers die zich in de afgelopen twee jaar in een EU-lidstaat vestigden, 2014



Bron: Eurostat



“Vrije mobiliteit is niet voldoende, de interne markt moet rechtvaardig zijn. Mensen moeten onder dezelfde voorwaarden kunnen werken als de burgers van de gastlidstaat.”

Jeroen Lenaers, lid van het Europees Parlement (Nederland)
Lid van de EVP-Fractie in de Commissie werkgelegenheid
en sociale zaken van het Europees Parlement

Follow us



Gepubliceerd door: Publicatieteam
Dienst Pers en Communicatie
Fractie van de Europese Volkspartij (Christendemocraten)
in het Europees Parlement

Diensthooft: Pedro López de Pablo

Auteurs: David Stellini and Mark Dunne

Verantwoordelijke: Greet Gysen

Coördinator: Marilena Deriu (Revisie: Sarah Hanselaer)

Adres: Europees Parlement
Wiertzstraat 60
B-1047 – Brussel

Gepubliceerd in: februari 2017

Internet: www.eppgroup.eu

E-mail: epp-publications@ep.europa.eu

Copyright: EVP-Fractie in het Europees parlement

